

**Дополнительное соглашение № 1 от 14.01.2021
о внесении изменений в коллективный договор
Муниципального бюджетного общеобразовательного
учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 3»
на 2020-2023 годы**

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа № 3» в лице руководителя Ротару Светланы Николаевны, с одной стороны, и работники учреждения, в лице представителя трудового коллектива Суходолиной Татьяны Викторовны в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса Российской Федерации договорились о нижеследующем:

1. Внести следующие изменения:

п. 6.1.1. раздел 6 «Оплата и нормирование труда» читать в следующей редакции:

«Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца, но не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена, а именно:

- 21 число текущего месяца - заработная плата за первую половину месяца. Выплата заработной платы за первую половину месяца производится с учетом отработанного времени. Минимальный размер указанной выплаты должен быть не ниже оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за фактически отработанное время.

- 6 число месяца, следующего за расчетным (окончательный расчет). При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня»

п.5.12 раздела 5 приложения 2 к коллективному договору читать в следующей редакции:

«Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя организации, его заместителей и главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников организации (без учета заработной платы руководителя, его заместителей и главного бухгалтера) устанавливается:

у руководителя – 5;

у заместителей руководителя и главного бухгалтера 5».

Таблица 14 приложения 2 к коллективному договору читать в следующей редакции:

| п/п | Виды деятельности работников | Единица измерения | Стоимость одного часа работы (стоимость проверки одной работы) (руб.) |
|-----|--|-------------------|---|
| 1 | Председатель региональной предметной комиссии | 1 час | 118,8 |
| 2 | Заместитель председателя региональной предметной комиссии | 1 час | 46,67 |
| 3 | Эксперт региональной предметной комиссии (проверка письменных работ по русскому языку, литературе, обществознанию, истории, иностранным языкам, а также устной работы по иностранным языкам) | 1 работа | 70,72 |
| 4 | Эксперт региональной предметной комиссии (проверка письменных работ по математике, географии, биологии, физике, информатике, химии) | 1 работа | 56,57 |

2. Дополнить **приложение 2** к коллективному договору следующим содержанием:

«IX. Порядок назначения и осуществления дополнительной выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам общеобразовательным организаций города Радужный, разработанный в соответствии с приказом Департамента образования и молодежной политики ХМАО-Югры от 17.07.2020 №1065 «Об утверждении методических рекомендаций по условиям и порядку назначения и осуществления дополнительной выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам государственных образовательных организаций Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные образовательные программы, за счет бюджетных ассигнований, предусмотренных бюджету Ханты-Мансийского автономного округа - Югры из федерального бюджета».

1. Деятельность по классному руководству возлагается на педагогического работника муниципальной общеобразовательной организации города Радужный, реализующей образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные образовательные программы (далее - общеобразовательная организация), с его письменного согласия приказом общеобразовательной организации.

2. Деятельность по классному руководству относится к существенным условиям трудового договора педагогического работника. При надлежащем осуществлении классного руководства каких-либо изменений в трудовой договор без согласия педагогического работника не допускается.

3. Назначение классных руководителей рекомендуется осуществлять одновременно с распределением учебной нагрузки на новый учебный год, с учетом:

- преемственности осуществления классного руководства в классах на следующий учебный год;

- определения кандидатур педагогических работников, которые в следующем учебном году будут осуществлять классное руководство в классах, одновременно с распределением учебной нагрузки по окончании учебного года с тем, чтобы каждый педагогический работник знал, в каком классе в новом учебном году он будет осуществлять классное руководство;

- возможность отмены дополнительной выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство за неисполнение или ненадлежащее исполнение педагогическим работником по его вине работы по классному руководству.

В 2020 году ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство (далее - ежемесячное денежное вознаграждение) назначается с 01.09.2020.

4. Порядок назначения классных руководителей и назначения ежемесячного денежного вознаграждения рекомендуется установить локальным актом общеобразовательной организации.

В случае необходимости классное руководство может также осуществляться руководителями и другими работниками общеобразовательной организации, ведущими учебные занятия в данном классе.

5. Размер ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (далее - ежемесячное денежное вознаграждение) педагогическому работнику составляет 5 (пять) тысяч рублей в месяц за каждый класс.

На ежемесячное денежное вознаграждение начисляются районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (далее - районный коэффициент, процентная надбавка) в соответствии со статьями 316, 317 Трудового кодекса Российской Федерации и статьями 10,11 Закона Российской Федерации от 19 февраля 1993 № 4520-1 «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях» (далее - Закон).

Суммы указанных расходов относятся к расходам на оплату труда в полном размере. На территории города Радужный районный коэффициент, начисляемый на ежемесячное денежное вознаграждение, составляет 1,5.

6. Ежемесячное денежное вознаграждение выплачивается педагогическому работнику за классное руководство в классе (классах) независимо от количества обучающихся в каждом из классов, а также реализуемых в них образовательных программ, включая адаптированные образовательные программы.

7. В случаях длительного (не менее месяца) отсутствия педагогического работника, осуществляющего классное руководство, по болезни и другим причинам, рекомендуется временное замещение такого классного руководителя другим педагогическим работником с установлением ему соответствующей дополнительной выплаты за классное руководство пропорционально времени замещения.

8. В случаях недостаточного количества педагогических работников или при отсутствии желания у отдельных из них осуществлять классное руководство, на одного педагогического работника с его письменного согласия может быть возложено классное руководство в двух классах.

Классное руководство может быть также возложено на одного педагогического работника в двух классах временно в связи с замещением длительно отсутствующего другого классного руководителя по болезни или другим причинам.

Педагогическому работнику, осуществляющему функции классного руководителя одновременно в двух и более классах, ежемесячное денежное вознаграждение выплачивается в установленном размере за каждый класс, но не более 2-х выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику.

9. Ежемесячное денежное вознаграждение является составной частью заработной платы педагогического работника, в связи с этим оно:

- выплачивается педагогическим работникам одновременно с выплатой заработной платы ежемесячно в сроки, установленные в общеобразовательной организации для выплаты заработной платы, за фактически отработанное время;

- учитывается при определении налоговой базы по налогу на доходы физических лиц, как и другие доходы налогоплательщика, полученные им как в денежной, так и в натуральной форме;

- учитывается при определении отчислений по единому социальному налогу, страховым взносам на обязательное пенсионное страхование и страховым взносам по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

10. Ежемесячное денежное вознаграждение учитывается при расчете среднего заработка в соответствии с пунктом 2 Положения об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы» (с изменениями и дополнениями) для всех случаев его определения, в том числе:

- при исчислении пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам;

- при исчислении среднего заработка для оплаты ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусков, ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков, в том числе в связи с обучением, при выплате компенсации за неиспользованный отпуск, при сохранении среднего заработка для получения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации).

11. При назначении ежемесячного денежного вознаграждения, выплачиваемого за счет средств федерального бюджета, коэффициент специфики за работу педагогического работника, связанную с выполнением обязанностей классного руководителя (коэффициент применяется на ставку работы), учитывается в полном размере, предусмотренном локальным актом муниципальной общеобразовательной организации в соответствии с постановлением администрации города Радужный от 30.11.2017 № 1752 «Об оплате труда работников

образовательных организаций, подведомственных управлению образования администрации города Радужный»

В случае изменения системы оплаты труда работников общеобразовательной организации, уменьшение части должностного оклада, установленного за выполнение обязанностей классного руководителя в абсолютных рублях, не допускается».

3. **Приложение 3** к коллективному договору читать в следующей редакции:

Н О Р М Ы

бесплатной выдачи спецодежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам МБОУ СОШ №3

(п.19, 23, 49,171,148 Типовые нормы бесплатной выдачи спецодежды, обуви и других средств индивидуальной защиты утвержденных приказом Минтруда РФ от 09.12.2014г. № 997н

и Приложение № 1 от 17.12.2010г. № 1122н Типовые нормы бесплатной выдачи работникам смывающих и обезвреживающих средств)

| | Профессия или должность | Наименование спецодежды, спецобуви и средств индивидуальной защиты | Нормы выдачи на год (единицы, комплекты) |
|----|-----------------------------|---|--|
| 1. | Гардеробщик | Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий | 1 |
| 2. | Кладовщик | Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий | 1 |
| 3. | Уборщик служебных помещений | Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий При мытье полов и мест общего пользования дополнительно: Перчатки резиновые или из полимерных материалов | 1 12 пар |
| 4. | Дворник | Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий | 1 |
| | | Фартук из полимерных материалов с нагрудником | 2 |
| | | Сапоги резиновые с защитным подноском | 1 пара |
| | | Перчатки с полимерным покрытием | 6 пар |
| | | При наружных работах зимой дополнительно: Куртка на утепляющей прокладке Брюки на утепляющей прокладке | 1 1 |
| 5. | Слесарь-сантехник | Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий | 1 |
| | | Сапоги резиновые с защитным подноском | 1 пара |
| | | Рукавицы комбинированные или перчатки с полимерным покрытием | 12 пар |
| | | Щиток защитный лицевой или очки защитные | До износа |
| | | Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее или изолирующее | До износа |

ПЕРЕЧЕНЬ
 работ и профессий, дающих право на получение бесплатно мыла,
 смывающих и обезвреживающих средств

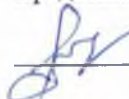
| п/п | Наименование профессии или работы | Количество работников | |
|-----|--|-----------------------|---|
| 1. | Директор | 1 | Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнениями. Пользоваться смывающим средством, имеющимся в наличии в санитарно-бытовых помещениях |
| 2. | Заместитель директора | 5 | |
| 3. | Главный бухгалтер | 1 | |
| 4. | Бухгалтер | 2 | |
| 5. | Контрактный управляющий | 1 | |
| 6. | Специалист | 2 | |
| 7. | Экономист | 1 | |
| 8. | Секретарь | 1 | |
| 9. | Преподаватель организатор ОБЖ | 1 | |
| 10. | Социальный педагог | 2 | |
| 11. | Учитель | 43 | |
| 12. | Педагог-библиотекарь | 1 | |
| 13. | Заведующий хозяйством | 1 | |
| 14. | Педагог-организатор | 2 | |
| 15. | Педагог-психолог | 2 | |
| 16. | Методист | 1 | |
| 17. | Инженер программист | 1 | |
| 18. | Кладовщик | 1 | |
| 19. | Обработчик справочного и информационного материала | 1 | |
| 20. | Уборщик служебных помещений | 18 | |
| 21. | Гардеробщик | 2 | |
| 22. | Слесарь- сантехник | 1 | |
| 23. | Дворник | 1 | |
| 24. | Сторож | 3 | |

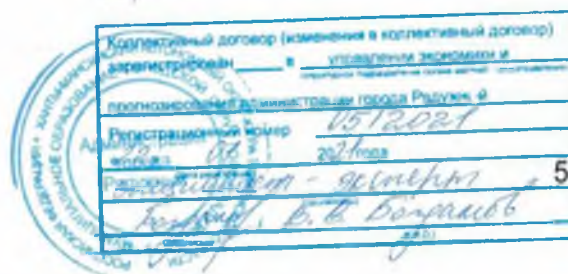
4. Остальные условия договора, не затронутые данным соглашением, остаются неизменными.
 5. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью Коллективного договора на 2020-2023 годы и вступает в силу со дня его подписания.

Работодатель:



Представитель трудового коллектива:

 Т.В. Суходолина



Прошито, пронумеровано, скреплено
печатью
5 (пять) листов

Исполняющий обязанности
директора С. Н. Ротару

